

Organisatorisk læring i Prosjekter Aker BP – Ærfugl og Gråsel

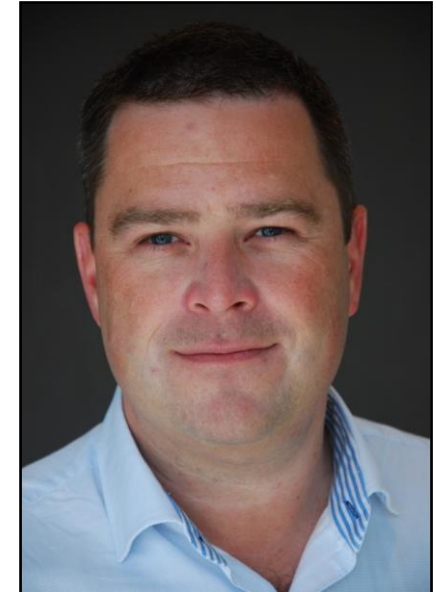
Aksel Nesse, 11.05.2022

Aksel Nesse

14 år bakgrunn fra politiet innen operativt arbeid og etterforskning

13 år fra operatørselskap i olje og gass industrien med ansvar for beredskap og security, samt HMSK og risikostyring i prosjekter

Engasjert i at organisasjonen skal bygge kultur for One Team, sikkerhet og kvalitet, og at vi deler læring og forbedrer oss





Hva er målet til et prosjekt?



Strategiske prioriteringer:

1) HMS

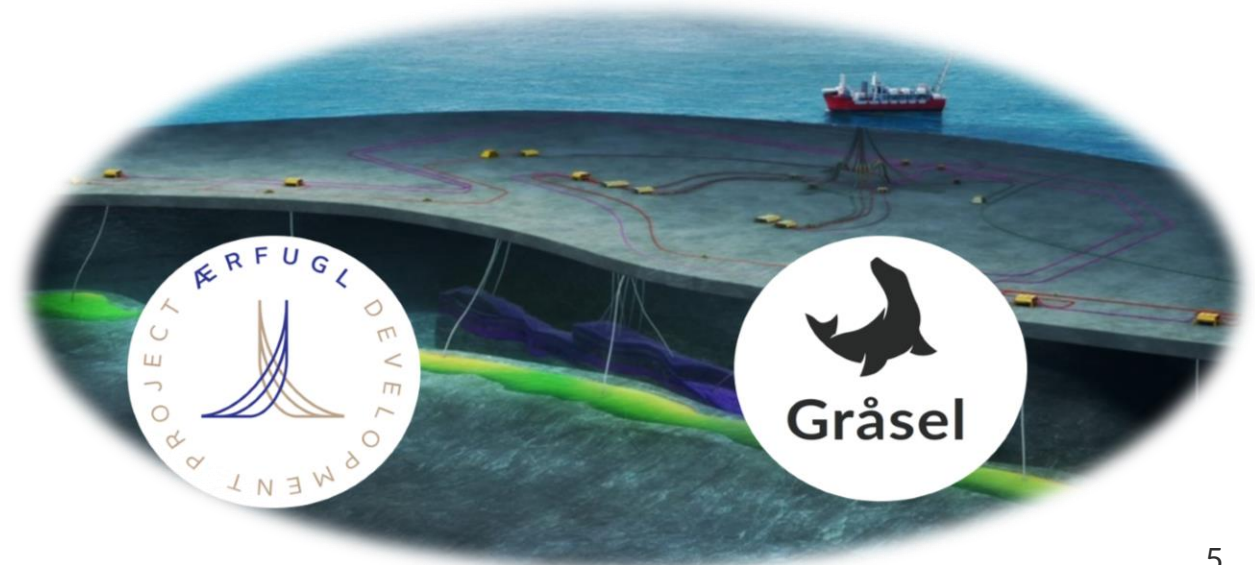
2) Kvalitet

3) Plan

4) Kostnader

Fakta – Ærfugl og Gråsel

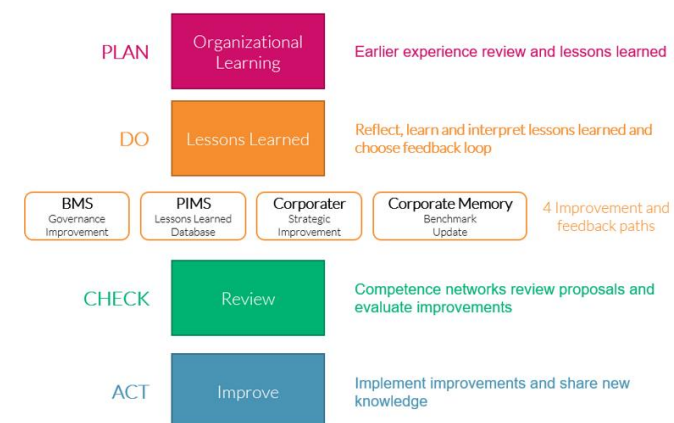
- Lokasjon: Norskehavet – 210 km vest for Sandnessjøen
- Skarv FPSO – Skarv feltet
- Ærfugl: - Subsea prosjekt i 2 faser
 - Reservoar 60 km langt og 3 km bredt
 - Produksjonsstart 2020 (fase 1) og 2021 (fase2)
- Gråsel: - Subsea prosjekt
 - Produksjonsstart 2021



Hvordan ta læring til Ærfugl og Gråsel prosjektene?

- Bransjenivå: Petroleumsindustrien – systematisk gjennomgang av hendelser, unngå storulykker
- Selskapsnivå: Styringssystemet, våre verdier og eierskap til kontinuerlig forbedring og læring
- I Aker BP har vi en kultur for læring
- Prosjektnivå: En historie tilbake til Ivar Aasen utbyggingen og inn til Ærfugl
 - Human Resources - Flere sentrale ledere og fagpersonell fra Ivar Aasen prosjektet
 - Viktig for suksess var å bygge god kultur for samarbeid og kunnskapsdeling for å bygge kompetanse i organisasjonen
- Videreføring i Gråsel-prosjektet – Sentrale roller i Ærfugl ble med i Gråsel
 - En suksess tross i Covid-pandemi og nedstenginger. Hjemmekontor og Teams møter
- Technical Integration Team

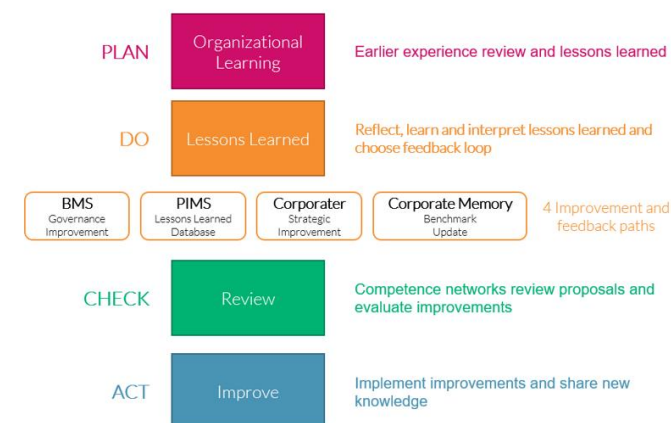
Organisational learning based on PDCA – driving best practice



Hvordan lære av Ærfugl og Gråsel prosjektene?

- Individuelt og team nivå
- Organisatorisk nivå
 - Metoden og informasjonsinnhenting
 - Kick-off – Hensikt med prosessen
 - Hva er det vi ønsker å dele og kommunisere med neste/andre prosjekter?
 - Læring av feil & Læring av suksess
 - Workshops, spørreskjema og intervju
- Output:
 - Lessons Learned
 - Prosjekt rapport
 - Læringsdatabase
 - Styringssystem og strategier
- Noen utfordringer å dele med dere...
 - Få god deltakelse / bredde i tilbakemeldingene når prosjektet avsluttes (mange går over i nye prosjekter)
 - «En sterk røst» – Dette er en «slik opplever jeg det»-situasjon, men kan også skape et skjevt bilde

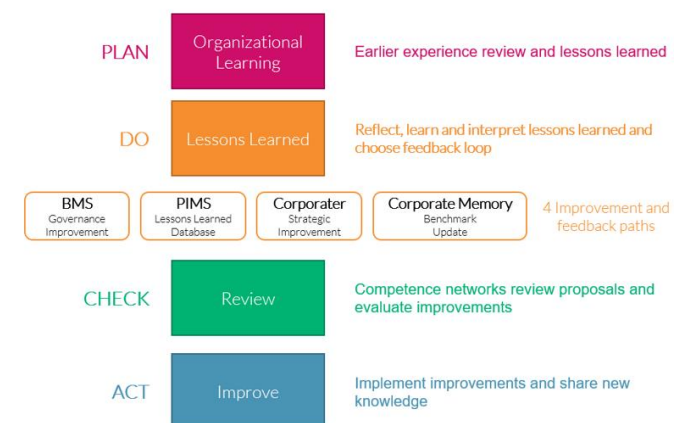
Organisational learning based on PDCA – driving best practice



Hva gjør vi i Aker BP prosjekter for å lære?

- Styringssystemet, verdiene og rammeverket
- En strategisk prioritet i prosjektorganisasjonen som forbedring
- Forbedring og deling av læring er forventet fra alle i organisasjonen
- Review og Lessons Learned i DG (Decision Gate) prosessene
- Kommunikasjon av læring på flere arenaer:
 - God informasjon på hjemmesiden
 - Databaser og system for lagring og kommunikasjon av LL rapporter
 - Møter, Lunch & Learn for å dele highlights

Organisational learning based on PDCA – driving best practice





www.akerbp.com